



Bestuurlijk-inhoudelijk jaarverslag Copernikkel 2022



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Over Copernikkel	2
De Copernikkelinitiatieven	2
Doel en doelgroep	2
Bestuur	2
Bijzonderheden bestuur voor het jaar 2022	3
Overname projecten stichting Loods.....	3
Financiën extern.....	4
Financiën intern	4
Grote(re) regeldruk	4
Bestuurlijk inhoudelijk	5
Beleid op Social return	6
Inhoudelijke ontwikkeling initiatieven	6
Fietswerkplaats	6
Wereldkeuken.....	7
Nieuwsbrief.....	7
Doorkijkje naar de toekomst	7
Samenwerking	7
Bijlage: Onderliggende principes Copernikkel.....	9



Voorwoord

Net als de rest van het land krabbelde de Copernikkel in het voorjaar van 2022 ook uit de Corona-beperkingen. Een periode die voor veel mensen in kwetsbare posities er extra heeft ingehakt. De gevolgen bleven lang voelbaar. Toch zijn de verschillende Copernikkel-initiatieven weer tot bloei gekomen. Soms in bijgestelde vorm omdat er zich wisselingen voordeden in vrijwilligers en ondersteunende freelancers of omdat een initiatief zocht naar een nieuwe aanpak.

In 2022 zijn vele stappen gezet om de organisatie te verstevigen om zo de continuïteit beter te kunnen waarborgen. Er zijn nieuwe subsidies verworven en de afspraken met de gemeente bijgesteld. Ook zijn er stappen gezet om in werkgeverschap de gedetacheerde medewerkers van Loods vanaf 2023 in dienst van de Copernikkel te nemen en is een begin gemaakt met het bedenken van de best passende constructie voor de huidige en toekomstige betaalde medewerkers. Het bestuur van de Copernikkel dankt alle vrijwilligers en betaalde medewerker voor hun geweldige inzet, hun enthousiasme en hun betekenis voor vele bewoners van de mooie wijk Boschveld.

Over Copernikkel

Copernikkel is een coöperatie en een stichting in de Bossche wijk Boschveld met als doel een dienstenbedrijf voor en door bewoners te ontwikkelen. Deze diensten komen tegemoet aan de groeiende vraag naar ondersteuning op het gebied van wonen, (on)betaald werk, zorg, welzijn en leefbaarheid en bevorderen tevens de wijk economie. Uitgangspunt is de leefwereld van de bewoners en niet de systeemwereld. Op deze laagdrempelige manier worden bewoners bereikt die door professionele instellingen niet of nauwelijks worden gezien. De initiatieven bevorderen de sociale cohesie.

De Copernikkelinitiatieven

Fietswerkplaats

BuurtmanBuurtvrouw

Boschveld Wereldkeuken + Afhaalmaaltijd

NaaiMeetUp

Reparatiestraat

Boschveldtuin

Taallessen + inburgering

Boschveldband

Copernikkelkoor

Klussendienst

Bibliotheek/gratis boeken

Wij Gaan Fietsen Maken

Kunst aan de muur

Doel en doelgroep

(Kwetsbare) bewoners in Boschveld ondersteunen door middel van het runnen van wijkinitiatieven in een sociale (buurt)coöperatie.

Bestuur

Het bestuur van de stichting bestond begin 2022 uit:

Marc Eysink Smeets, voorzitter

Lucas Kastelijn, algemeen lid



Mohamed Cherabi, algemeen lid

Er stond een vacature voor penningmeester uit.

Rond de zomer heeft bestuurslid Annemarie Kuiper zich als penningmeester bij het bestuur aangesloten, waarmee we de basiskwaliteiten die we noodzakelijk achten, in het bestuur vertegenwoordigd zien. In het najaar heeft Mohamed Cherabi zijn bestuursfunctie neergelegd omdat hij deze bestuurstaak niet meer kon combineren met zijn werk.

Het bestuur van de coöperatie bestaat uit:

Marc Eysink Smeets, voorzitter

Lucas Kastelijn, algemeen lid

Miek van Dongen, algemeen lid

Beide besturen vergaderen tegelijkertijd, maar blijven vertegenwoordigers van twee entiteiten, waarbij het bestuur van de stichting een andere verantwoordelijkheid draagt (vooral in financiële zin) dan het bestuur van de coöperatie. Daar zijn de leden het hoogste orgaan.

Voor de dagelijkse uitvoering van de Copernikkeldoelstellingen bestaat een team van (deeltijd) betaalde professionals, in totaal ruim 2 FTE, die ondersteund worden door vrijwilligers. Verder zijn er professionals werkzaam bij de Fietswerkplaats en BuurtmanBuurtvrouw, maar zij vallen in 2022 nog onder het werkgeverschap van stichting Loods.

Bijzonderheden bestuur voor het jaar 2022

Overname projecten stichting Loods

Vanuit de gemeente en ook vanuit Stichting Loods lag er in 2021 al het verzoek om als organisatie het inhoudelijk en technisch werkgeverschap van twee projecten over te nemen: BuurtManBuurtVrouw en Fietswerkplaats. Beiden waren al lid van de Copernikkel coöperatie. Vanwege de fysieke nabijheid van beide projecten in Boschveld, een logische stap om ze ook onder de stichting te laten vallen. 2022 hebben we gebruikt om inhoudelijk en ook technisch voor te sorteren op de overdracht, in gedegen samenwerking met stichting Loods.

Nieuw voor Copernikkel is het werkgeverschap. Waar de organisatie tot nu toe alleen met ZZP'ers gewerkt heeft, moest nu alles opgetuigd worden voor volwaardig werkgeverschap, inclusief gedegen personeelsbeleid, loonbelastingnummer, aanmelding pensioenfonds, verzuimarts en -verzekering. De insteek daarbij was dat het voor de werknemers een zo geruisloze overgang gerealiseerd zou worden. Copernikkel ziet het werkgeverschap als een passende stap in de professionalisering.



Financiën extern

Voor het jaar 2022 stond op de bestuurlijke agenda om vervolfinanciering te vinden nadat de incidentele, maar substantiële bijdragen van Oranjefonds en Kansfonds ophouden. Hier ging veel tijd en aandacht naar uit. Copernikkel had daarbij de nadrukkelijke wens om structurele activiteiten niet te financieren met incidentele gelden, maar als basissubsidie bij de gemeente aan te vragen.

Aan het einde van 2022 lag er een gefundeerde begroting. In gesprekken met de gemeente is er gedegen gekeken naar welke activiteiten in de basis thuishoren en welke uitgangspunten daaronder liggen (zie daarvoor de bijlage). Ook kwam ter sprake wat de maatschappelijke meerwaarde is die de organisatie oplevert en waar zij aanvullend is aan het bestaande reguliere aanbod in de stad. De in samenwerking met het Oranjefonds en Avance opgestelde *Theory of Change*¹ hielpen daarbij. Daarbij is ook aandacht besteed aan een goede positionering van de organisatie in het maatschappelijke veld, tussen de bestaande zorg/welzijnspartijen en vrijwilligersorganisaties in. Resultaat is een gedegen financiering voor de basis voor de jaren 2023 en 2024.

In het contact met de gemeente deed zich een mooie kans voor wat betreft samenwerking in het Programma Samen, georganiseerd door VSB Fonds, Oranjefonds, Stichting Doen en de VNG. Insteek daarbij is de vraag hoe gemeenten en bewonersinitiatieven beter met elkaar kunnen samenwerken. Omdat we het belangrijk vinden om een goede samenwerking breder te kunnen trekken dan alleen voor onze eigen organisatie, hebben we samen met stichting Transfarmers ingeschreven. Interessant daarbij is dat zij weliswaar een vergelijkbare manier van werken hebben (informeel, van onderop, gericht op doen) maar op een andere wijze gefinancierd worden. Met enige trots kunnen we zeggen dat we uit in totaal 44 aanmeldingen geselecteerd zijn om mee te doen. Inhoudelijk is dat interessant, en het gaat ook gepaard met een financiële bijdrage van 15.000 per jaar voor de duur van twee jaar.

Financiën intern

Naast extra externe financiering heeft de organisatie ingezet op het actualiseren en stroomlijnen van interne organisatorische en financiële processen.

Grote(re) regeldruk

Vanwege het feit dat de stichting een subsidiebijdrage boven €100.000 van de gemeente ontvangt, is er in 2022 een beoordelingsverklaring van de accountant verwacht. De interne organisatie is hierop verder geprofessionaliseerd: in de basis zijn alle administratieve processen gestroomlijnd en vastgelegd. We moeten daarin wel waken dat het administratieve proces afgestemd blijft op de informele manier van werken die de organisatie kenmerkt (dus niet overstructureren). Daarin zijn we geslaagd.

¹ Verandertheorie waarmee impact in kaart wordt gebracht.



Bestuurlijk inhoudelijk

Een andere opdracht die het bestuur zichzelf meegegeven had voor 2022 was om aansluiting te zoeken bij vergelijkbare initiatieven (lokaal – landelijk) ten behoeve van kennisontwikkeling en het beter op de kaart zetten van de 'Copernikkelmethode'. Het Programma *Banen voor je buurt* bood hiervoor een mooie kans. Hierin werd het onderwerp Parallele arbeidsmarkt (werk tussen betaald en vrijwilligerswerk in) verder uitgediept en gaf ons de mogelijkheid te onderzoeken hoe dat binnen de Copernikkelcontext zou passen, inclusief businessplan, begroting en (social) Business Model Canvas. Onder de titel *Boschveld Klust* werkten we inhoudelijk aan het concept om een klussendienst in de wijk in te zetten die een oplossing biedt voor buurtbewoners die niet kunnen klussen, die tegelijkertijd mensen aan werk helpt én die een bijdrage levert aan het bevorderen van leefbaarheid en het tegengaan van eenzaamheid. Een win-win situatie dus. Voor de toekomst zien we mooie kansen in de samenwerking met onze sociaal aandeelhouders Brabant Wonen en Zayaz.

Interessante bijvangst was dat we tegelijkertijd uitgebreid konden uitwisselen met andere initiatieven in het land die zich met vergelijkbare onderwerpen bezighouden. Als afsluiter mochten we pitchen en werden er drie prijzen van €25.000 uitgelooft. Tot onze grote vreugde wonnen we de pitch!

Een onderwerp dat we als organisatie en bestuur belangrijk vinden, is dat de mensen op de coördinatorposities binnen de organisatie een afspiegeling zijn van mensen uit de wijk. Zo zoeken we gericht naar aanvulling in het bestuur van mensen met een migratieachtergrond en onderzoeken we mogelijkheden om mensen, vrijwilligers, deelnemers intern te laten groeien zodat ze meer verantwoordelijkheid op zich nemen en wellicht door kunnen stromen naar een kartrekkersrol.

Met de installatie van een nieuw college van Burgemeester en Wethouders, hebben we, met pijn in het hart, als organisatie afscheid genomen van 'onze' vertrouwde wethouder Ufuk Kahya. We voelen ons verbonden met Kahya, die sterke banden met de wijk en de organisatie heeft. Door de nieuwe portefeuilleverdeling komen de verschillende domeinen waarop Copernikkel werkt, onder meerdere wethouders te vallen: oa. Marianne van der Sloot (sociale structuur), Roy Geers (wijkgericht werken) en diverse thema's verdeeld over het college van B&W. Beide voornoemde wethouders zijn al bezoek geweest voor kennismaking en hebben enthousiast gereageerd op onze activiteiten.

Tot slot, het blijft belangrijk om goed te communiceren over onze initiatieven en de ontwikkelde Copernikkelmethode. We blijven daarbij uitkijken naar meer creatieve, ludieke manieren. Weer een rapport in een lade gaat ons daarbij niet helpen, is het devies.

We krijgen zeer regelmatig de vraag of we 'vrijwilligers kunnen leveren' voor evenementen en initiatieven, waarbij dan gezocht wordt naar een meer inclusieve benadering (lees: mensen met een niet-Nederlandse achtergrond betrekken). Dit sterkt ons in de idee dat we vanuit onze eigen organisatie (met namen) creatieve projecten op kunnen zetten waarbij



iedereen mee kan doen, en vooral ook het diverse gezelschap aan buurtbewoners dat we in huis hebben. Dat proces is nog niet klaar, en zullen we in 2023 voortzetten.

Beleid op Social return

De gemeente 's-Hertogenbosch stelt in haar subsidievoorwaarden dat de organisatie beleid voert op social return². Copernikkel is bij uitstek een organisatie die daar een bijdrage aan levert. Ze doet vooral werk in het zogeheten voorliggende veld door buurtbewoners in een kwetsbare positie te ondersteunen en stimuleren, zodat ze stapjes kunnen zetten in de richting van reguliere structuren en zelfredzamer worden. Deze aanpak is verankerd in onze Copernikkelmethode en zit als het ware in het DNA van de organisatie.

Verder kent Copernikkel ook het gerichte project 'Copernikkel werkt' waarbij vrijwilligers gericht gecoacht en gestimuleerd worden richting betere taalbeheersing, vrijwilligerswerk en groei op andere leefgebieden (netwerk, opvoedondersteuning, financiën). We zien daar veel mogelijkheden om nog meer gericht in te zetten op individuele groei. Dit project – opgezet met ondersteuning van het Oranjefondsprogramma *Meedoen: Samen uit de Armoede* - is een vast onderdeel van Copernikkel geworden.

Daarnaast werkt Copernikkel aan ontwikkeling van projecten die gericht bijdragen aan de doelstellingen van de organisatie, en daarmee ook aan de social return. Een voorbeeld hiervan is het project *Banen voor je Buurt*, waarbij verder onderzocht wordt op welke manier er (betaald) werk gecreëerd kan worden en tegelijkertijd een oplossing geboden wordt voor een of meerdere maatschappelijke vraagstukken.

Inhoudelijke ontwikkeling initiatieven

Bij de initiatieven gebeurt er in een jaar veel te veel om op te noemen! In dit jaarverslag volstaan we daarom met het noemen van de voornaamste ontwikkelingen die van belang zijn voor de organisatie in het algemeen, of de subsidieverantwoording. Separaat komt een verantwoordingsoverzicht van aantallen bezoekers, vrijwilligers en deelnemers in 2022. Graag verwijzen we naar de nieuwsbrieven die periodiek verschijnen en een goede weergave vormen van alle activiteiten die er in 2022 uitgevoerd zijn.

Fietswerkplaats

Na de zomer van '22 hebben we, door het aangekondigde vertrek van de coördinator van de Fietswerkplaats in ons directe en daaromheen liggende netwerk gezocht naar een opvolger. Een nieuwe Ahmad was moeilijk te vinden, vandaar dat we ingezet hebben op een duo-functie, waarbij iemand kartrekkersrol vervult en het sociale deel voor zijn rekening neemt, aangevuld met een werkplaatsmeester fietsenmaker. Eind 2022 waren gesprekken daartoe vergevorderd, zodat begin 2023 twee opvolgers van start konden.

² Social return: het opnemen van sociale voorwaarden bij subsidieverlening zodat de subsidieontvanger een bijdrage levert aan het gemeentelijk beleid ten aanzien van het bevorderen van werkgelegenheid van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de breedst mogelijke zin.



Wereldkeuken

De wereldkeuken heeft in 2022 belangrijke ontwikkelingen doorgemaakt. Na de coronajaren waarin de mogelijkheden beperkt waren voor bij elkaar komen, maar de afhaalmaaltijd een mooi alternatief bleek, trok de cateringtak aan. Begin 2022 zijn er verschillende stappen gezet om de vrijwilligersvergoedingen voor de koks te stroomlijnen. Dat loopt sindsdien soepel en eenduidig. De (vrijwillige) coördinator van de cateringtak gaf tegen de zomer aan te willen stoppen. In het najaar is daar een nieuwe coördinator ingesprongen, die we via de fietslessen in het AZC kennen. Dus eind 2022 was de keuken goeddeels op dreef.

Na de zomer is de wijkmaaltijd nieuw leven ingeblazen. Dit is een bekend concept dat voor corona goed functioneerde. Tijdelijk was daar de afhaalmaaltijd voor in de plaats gekomen, maar nu het samen eten weer mag, hebben we ervoor gekozen het 'afhalen' te stoppen en in te zetten op een initiatief waarbij buurtbewoners elkaar ontmoeten én waar koks hun talenten kunnen ontwikkelen. Dat past beter bij onze doelstellingen en wat we uit willen dragen.

Nieuwsbrief

Voor mee informatie over de activiteiten en de initiatieven, zie: *Copernikkel maakt er werk van* editie 9 van 'Ons krantje': <https://copernikkel.email-provider.eu/web/ry06afqcvc/x2qeehunwo/juwzrmyass/v02byswdnl>

Doorkijkje naar de toekomst

Voor 2023 gaan we als organisatie verder op de ingeslagen weg. Dit betekent aan de ene kant bestending van de financiële afspraken met gemeente en fondsen en (nog) betere stroomlijning van de bedrijfsvoering. Verder wordt er nagedacht over het omzetten van ZZP-overeenkomsten naar dienstverbanden nu de organisatie haar pioniersfase aan het ontgroeien is. Aan de andere kant betekent dit zoveel mogelijk faciliteren van de initiatieven van onderop. Want we zien dat dat betekenisvol is en blijft en dat daar vooral de meerwaarde van Copernikkel zit. Dat blijven we in de toekomst zeker koesteren!

Samenwerking

Copernikkel is bij uitstek een organisatie waarin samengewerkt wordt. Samenwerking tussen verschillende vrijwilligers die elkaar verder helpen, samenwerking tussen de initiatieven, maar ook samenwerking met relevante lokale en bovenlokale organisaties. De samenwerking is erop gericht om elkaar aan te vullen in wat eenieder te bieden heeft.

Hieronder de samenwerkingspartners:

- Gemeente 's-Hertogenbosch:
accountmanager, wethouder(s),
wijkmanager, triple i, WeenerXL
- Graafse Akker/ Transformers
- BBS Boschveld
- Zayaz



- BrabantWonen
- Politie/wijkagent
- Farent (ook: wijknetwerkoverleg)
- Koo/wijkplein
- Stichting Mee
- Quiet (armoedenetwerk)
- Stichting Loods
- Boschveld Ambachtcentrum (BAC)
- Ambachtshuis Brabant
(leer/werktrajecten in diverse ambachten)
- COA, AZC's Meerwijk en Rosmalen
- Oekraïnersopvang
- Osperon
- Werkcarrousel
- KW1C / stages/opleiding
- Hogeschool Avans
- KC Kwartiermaker
- Rijzert College
- Onafhankelijk Buurtplatform Boschveld (OBB)
- Resto van Harte
- Bewust Wonen en Werken in Boschveld
- Oranjefonds
- Kansfonds
- Banen voor je Buurt (Social Enterprise NL, Start Foundation en LSA)
- NLDoet
- Stadshout
- Vluchtelingenwerk
- Reinier van Arkel
- Cello
- Landelijk Samenwerkingsverband Actieve bewoners (LSA)
- Bewust Wonen en Werken Boschveld (BWVB)
- Tijdschrift Groei en Bloei
- En vele andere geïnteresseerden en betrokkenen



Bijlage: Onderliggende principes Copernikkel

Bij de initiatieven hanteren we de volgende principes:

- Initiatieven draaien zo zelfstandig mogelijk, zijn relatief op zichzelf staand, zowel financieel als organisatorisch
- Stichting (basisorganisatie) ondersteunt waar nodig
- Coöperatie (leden/initiatieven) wisselen onderling uit en versterken elkaar
- Vrijwilligersvergoedingen worden in principe betaald uit de opbrengsten (behalve algemene inzet tbv algemene communicatie)

Professionele ondersteuning vooral gericht op:

- Draaien basis/faciliteren initiatieven
 - Continuïteit
 - Administratie/boekhouding
 - Ondersteuning initiatieven waar nodig
- Voldoen aan subsidievereisten
- Financiering en bestuurlijke zaken
- Ondersteuning vrijwilligers richting zelfstandigheid en ook coachen in de rol om anderen te begeleiden in hun groei (train de trainer-idee)
- Vangnet voor vrijwillige inzet bij uitval vrijwilliger(s)

**Rapport inzake de
Geconsolideerde Jaarrekening 2022**

**Stichting Copernikkel
en Copernikkel Coöperatie U.A.**

**gevestigd te
s-Hertogenbosch**

Inhoudsopgave

A. RAPPORTAGE

1. Algemeen
2. Financiële positie
3. Resultaten
- 3.1. Resultatenvergelijking
- 3.2. Bestemming van het resultaat

B. JAARREKENING

1. Geconsolideerde balans per 31 december 2022
2. Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2022
3. Toelichting
 - a. Grondslagen van waardering en van resultaatbepaling
4. Balans Stichting Copernikkel per 31 december 2022
5. Staat van baten en lasten Stichting Copernikkel over 2022
 - a. Toelichting op de balans per 31 december 2022
 - b. Toelichting op staat van baten en lasten over 2022
6. Balans Copernikkel Coöperatie per 31 december 2022
7. Staat van baten en lasten Copernikkel Coöperatie over 2022
 - a. Toelichting op de balans per 31 december 2022
 - b. Toelichting op staat van baten en lasten over 2022
8. Kasstroomoverzicht 2022

Aan het bestuur van de Stichting Copernikkel/Copernikkel Coöperatie U.A.
Copernicuslaan 308
5223 ER 's-Hertogenbosch

Berlicum, juni 2023

Geacht bestuur,

Hiermede brengen wij rapport uit omtrent de geconsolideerde jaarrekening 2022 van de Stichting Copernikkel/Copernikkel Coöperatie U.A.

A. 1. ALGEMEEN

De stichting is opgericht per 15-08-2014 en heeft de volgende doelstelling:

Het ontwikkelen van een dienstbedrijf voor en door bewoners in 's-Hertogenbosch West , en in samenwerking met maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven, alsmede het verrichten van al hetgeen met het voren-staande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De stichting staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te onder dossiernummer 61286915 en is statutair gevestigd te 's-Hertogenbosch.

De coöperatie is opgericht per 9-6-2016 en heeft de volgende doelstelling:

Faciliteren van initiatieven op zowel ideële als economische motieven in 's-Hertogenbosch West

De coöperatie staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te onder dossiernummer 65529340 en is statutair gevestigd te s-Hertogenbosch.

Met betrekking tot de belastingen valt de coöperatie onder de eenheid en is daar bekend onder het fiscale nummer 856148994.

A. 2. FINANCIËLE POSITIE

De financiële positie van de geconsolideerde stichting en coöperatie is als volgt verkort weer te geven:

	31-12-2022	31-12-2021
Op korte termijn beschikbaar		
Vorderingen	2.920	10.636
Liquide middelen	34.840	25.241
	37.760	35.877
Kortlopende schulden	-2.510	-8.354
Liquiditeitssaldo	35.250	27.523
Werkkapitaal	35.250	27.523
Vastgelegd op lange termijn		
Materiële vaste activa	0	198
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen	35.250	27.721
Dit is als volgt gefinancierd		
Eigen vermogen	29.634	23.971
Voorzieningen	5.616	3.750
	35.250	27.721

Blijkens deze opstelling is het liquiditeitssaldo per 31 december 2022 ten opzicht van 31 december 2021 met 7.726 euro toegenomen, te weten van 27.524 in 2021 tot 35.250 in 2022.

A. 3. RESULTATEN

Het verslagjaar is afgesloten met een positief resultaat van 5.663 tegenover een negatief resultaat van 3.096 in 2021.

A. 3. 1. RESULTATENVERGELIJKING

De staat van baten en lasten kan als volgt worden samengevat en geanalyseerd:

	2022	2021
Baten		
Subsidiebaten	175.868	171.055
Giften en schenkingen	3.787	213
Overige bedrijfsopbrengsten	21.902	14.529
Directe lasten	-80.522	-77.505
Baten -/- Directe lasten	121.035	108.292
Lasten		
Personeelskosten	86.963	86.272
Huisvestingskosten	9.343	10.616
Kantoorkosten	13.065	10.037
Vervoerskosten	1.533	1.424
Verkoopkosten	3.005	2.040
Algemene kosten	816	8
Afschrijvingen	198	400
	114.923	110.797
BEDRIJFSRESULTAAT	6.112	-2.505
Financiële baten en lasten	-449	-591
Bijzonder baten en lasten	0	0
Exploitatieresultaat	5.663	-3.096

A. 3. 2. BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

Voorgesteld wordt het resultaat over 2022 als volgt te verdelen:

Ten gunste van de Algemene Reserve	5.663
	5.663

Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt.

Bij de samenstelling van dit rapport hebben wij getracht zo volledig en duidelijk mogelijk te zijn geweest.

Mocht u nog nadere inlichtingen wensen dan zullen wij u deze graag verstrekken.

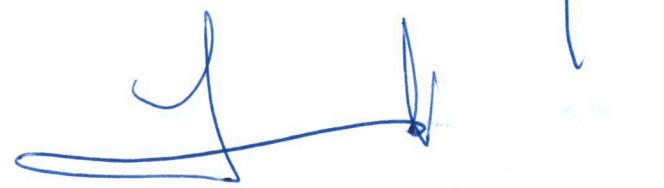
Hoogachtend,

APS Administratie & Advies
Ad van Uden
Berlicum

B. 1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

	Stichting Copernikkel	Copernikkel Coöperatie U.A.	Eliminatie	Geconsolideerd
ACTIVA				
Vorderingen:	5.589	410	-3.079	2.920
Liquide middelen	15.542	19.298		34.840
Totaal Activa	21.131	19.708	-3.079	37.760
PASSIVA				
Eigen vermogen	13.094	16.540		29.634
Voorzieningen	5.616	0		5.616
Kortlopende schulden	2.421	3.168	-3.079	2.510
Totaal Passiva	21.131	19.708	-3.079	37.760

Lucas Kastelijan



Miek v Dongen




Annemarie Kuiper-Kapteyns



Suzanne v Heer



M.A.F. EYSING SMLETS



abel accountants
Gevestigd voor identificatiedoeleinden



B. 2. GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	Stichting Copernikkel	Copernikkel Coöperatie U.A.	Eliminatie	Geconsolideerd
Subsidiebaten	142.012	33.856	0	175.868
Giften en schenkingen	3.787	0	0	3.787
Overige directe opbrengsten	375	21.527	0	21.902
Directe lasten	<u>-72.228</u>	<u>-8.294</u>	<u>0</u>	<u>-80.522</u>
Baten -/- Directe lasten	73.946	47.089		121.035
Personeelskosten	52.203	34.760	0	86.963
Huisvestingskosten	7.607	1.736	0	9.343
Kantoorkosten	6.218	6.847	0	13.065
Vervoerskosten	0	1.533	0	1.533
Verkoopkosten	2.897	108	0	3.005
Algemene kosten	816	0	0	816
Afschrijvingen	<u>198</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>198</u>
	69.939	44.984	0	114.923
Bedrijfsresultaat	4.007	2.105	0	6.112
<u>Financiële baten en lasten</u>				
Rentebaten	0	0	0	0
Rentelasten	<u>-225</u>	<u>-224</u>	<u>0</u>	<u>-449</u>
	3.782	1.881	0	5.663
				0
Belastingen	0	0	0	0
Resultaat na belastingen	<u>3.782</u>	<u>1.881</u>	<u>0</u>	<u>5.663</u>

B. 3. GRONDSLAGEN VAN WAARDERINGEN EN VAN RESULTAATBEPALING

Deze jaarrekening is opgesteld overeenkomstig bepalingen van Richtlijn C1 voor kleine organisaties zonder winststreven.

3. a. 1. Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa.

De inventaris wordt gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen, welke berekend zijn op basis van de verwachte economische levensduur.

Vorderingen.

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarden, waarzover nodig onder aftrek van voorzieningen voor oninbaarheid.

Liquide middelen.

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien niet anders vermeld, staan deze ter vrije beschikking.

Schulden.

De schulden op korte termijn zijn gewaardeerd op de nominale bedragen.

3. a. 2. Grondslagen van resultaatbepaling

Baten

Dit betreft de netto-opbrengst van aan derden, exclusief omzetbelasting, geleverde goederen en diensten aan derden en ontvangen subsidies, giften en schenkingen.

Directe lasten

Hieronder wordt verstaan de aan de netto omzet direct toe te rekenen project- en coördinatiekosten betreffende initiatieven, de kosten van klusvouchers alsmede de kosten van handelsgoederen tegen directe inkoopwaarde.

Afschrijvingen.

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend op basis van een percentage van de verkrijgingprijs, rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

Financiële baten en lasten.

Hieronder zijn opgenomen de ontvangen rente op tegoeden alsmede de aan derden betaalde rente.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

B. 4. BALANS STICHTING COPERNIKKEL

ACTIVA	31-12-22	31-12-21
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa:		
Inventaris	0	198
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen:		
Rekening-courant Copernikkel	3.079	3.127
Nog te ontvangen subsidies	2.510	3.500
	5.589	6.627
Liquide middelen	15.542	11.445
Totaal Activa	21.131	18.270
PASSIVA		
EIGEN VERMOGEN		
Vrij eigen vermogen	13.094	9.312
	13.094	9.312
VOORZIENINGEN	5.616	3.750
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	2.421	1.881
Nog te betalen bedragen	0	3.327
	2.421	5.208
Totaal Passiva	21.131	18.270

B. 5. STAAT VAN BATEN EN LASTEN STICHTING COPERNIKKEL

	2022	2021
Subsidiebaten	142.012	145.796
Giften en schenkingen	3.787	213
Overige opbrengsten	375	0
Activiteiten lasten	-72.228	-69.287
Baten -/- Directe lasten	<u>73.946</u>	<u>76.722</u>
Afschrijvingen op materiële vaste activa	198	400
Overige personeelskosten	52.203	64.702
Huisvestingskosten	7.607	8.897
Kantoorkosten	6.218	5.859
Verkoopkosten	2.897	2.040
Algemene kosten	816	8
Som van exploitatielasten	<u>69.939</u>	<u>81.906</u>
Exploitatieresultaat	4.007	-5.184
Rentelasten	-225	-210
Financiële baten en lasten	<u>-225</u>	<u>-210</u>
RESULTAAT	3.782	-5.394

B. 5. a. TOELICHTING OP DE BALANS STICHTING COPERNIKKEL

VASTE ACTIVA	31-12-22	31-12-21
MATERIELE VASTE ACTIVA		
Het verloop van de materiële vaste activa in 2022 is als volgt weer te geven:		
Kantoorinventaris		
Aanschafwaarde	1.999	1.999
Afschrijvingen	-1.999	-1.801
Boekwaarde per 31 december	0	198
Totaal boekwaarde materiële activa	0	198
VLOTTENDE ACTIVA		
Rekening-courant Copernikkel	3.079	3.127
Nog te ontvangen subsidies	2.510	3.500
	5.589	6.627
LIQUIDE MIDDELEN		
Kas	63	10
Banken	15.479	11.435
	15.542	11.445
EIGEN VERMOGEN		
Vrij Eigen vermogen		
Stand per 1 januari	9.312	18.456
Resultaat	3.782	-5.394
Bestemmingsfonds	0	-3.750
Stand per 31 december	13.094	9.312
VOORZIENINGEN EN BESTEMMINGSFONDS		
Reservering loopbaanbegeleiding	1.866	0
Copernikkelfonds	3.750	3.750
	5.616	3.750
KORT LOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	2.421	1.881
Nog te betalen bedragen	0	3.327
	2.421	5.208

B. 5. b. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN STICHTING COPERNIKKEL

	2022	2021
Baten		
Opbrengsten projecten		15
Subsidies		145.781
toekenning gemeente 22.000056 voor begeleiding diensten	32.000	
toekenning gemeente 22.000056 voor diverse activiteiten	58.080	
toekenning gemeente 22.000056 voor activiteit Wij gaan fietsen	10.000	
toekenning gemeente 22.000129 voor jongeren, ouderen en goed voor elkaar	8.013	
toekenning gemeente 22.000703 voor exploitatie	45.000	
waarvan naar Coöperatie	-33.856	
toekenning gemeente 22.001117 voor een boekenkar en boekenkast	500	
toekenning gemeente 22.001308 voor activiteit Reparatiestraat	225	
toekenning gemeente 22.001592 voor kerstpakketten en een koffiezetapparaat	450	
toekenning gemeente 22.001639 voor aanschaf beeldschermen	800	
toekenning gemeente 22.001640 voor activiteit Huiswerkbegeleiding	500	
toekenning gemeente 22.001660 voor een wijkontbijt	200	
toekenning gemeente factuur S2022004 voor activiteit Theaterroute	750	
subsidie Oranjefonds voor activiteit Armoede de wijk uit	19.350	
Giften en schenkingen	3.787	213
Overige opbrengsten	375	0
	146.174	146.009
Activiteiten lasten		
Kosten projecten	2.166	3.591
Coördinatie initiatieven	68.911	64.681
Klussen vouchers	570	1.005
Inkopen	581	10
	72.228	69.287
Afschrijvingen materiële vaste activa		
Inventaris	198	400
	198	400
Overige Bedrijfskosten		
Overige personeelskosten		
Vrijwilligers	6.192	14.434
Cursussen en opleidingen	569	345
Kantinekosten	992	364
Ingehuurd personeel	44.450	49.559
	52.203	64.702

B. 5. b. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN STICHTING COPERNIKKEL

	2022	2021
Huisvestigingskosten		
Huur	5.263	6.078
Energie	1.799	2.069
Onderhoud gebouwen	49	19
Zakelijke belastingen	0	331
Schoonmaakkosten	496	400
	7.607	8.897
Kantoorkosten		
Kantoorkosten	43	64
Telefoonkosten	344	221
Porti	8	19
Klein aanschaffingen	0	56
Administratie- en accountantskosten	5.823	5.371
Overige kantoorkosten	0	128
	6.218	5.859
Verkoopkosten		
Representatiekosten	2.264	691
Reis- en verblijfkosten	633	31
Reclame- en advertentiekosten	0	1.318
	2.897	2.040
Algemene kosten		
Verzekering algemeen	808	0
Overige algemene kosten	8	8
	816	8
Rentelasten		
Rente en bankkosten	225	187
	225	210

B. 6. BALANS COPERNIKKEL COÖPERATIE U.A. PER 31 DECEMBER 2022

	<u>31-12-22</u>	<u>31-12-21</u>
VASTE ACTIVA		
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen:		
Debiteuren	60	2.612
Belastingen en sociale lasten	0	1.047
Vooruitbetaalde kosten	350	350
	<u>410</u>	<u>4.009</u>
Liquide middelen	19.298	13.796
Totaal Activa	<u>19.708</u>	<u>17.805</u>
PASSIVA		
EIGEN VERMOGEN		
Vrij eigen vermogen	16.540	14.659
	<u>16.540</u>	<u>14.659</u>
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	-22	19
Rekening-courant Copernikkel	3.079	3.127
Omzetbelasting	111	0
	<u>3.168</u>	<u>3.146</u>
Totaal passiva	<u>19.708</u>	<u>17.805</u>

B. 7. STAAT VAN BATEN EN LASTEN COPERNIKKEL COÖPERATIE U.A. OVER 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Subsidiebaten	33.856	14.529
Overige bedrijfsopbrengsten	21.527	25.259
Kostprijs van de omzet	-8.294	-8.218
BRUTO OMZETRESULTAAT	13.233	17.041
Overige personeelskosten	34.760	21.570
Huisvesting	1.736	1.719
Kantoorkosten	6.847	4.178
Autokosten	1.533	1.424
Verkoopkosten	108	0
Som der kosten	44.984	28.891
BEDRIJFSRESULTAAT	2.105	2.679
Financieringskosten	-224	-381
Resultaat voor belastingen	1.881	2.298
Vennootschapbelasting	0	0
Resultaat na belastingen	1.881	2.298

B. 7. a. TOELICHTING OP DE BALANS COPERNIKKEL COÖPERATIE U.A

	<u>31-12-22</u>	<u>31-12-21</u>
VLOTTENDE ACTIVA		
Debiteuren	60	2.612
Belastingen en sociale lasten	0	1.047
Vooruitbetaalde kosten	350	350
	<u>410</u>	<u>4.009</u>
LIQUIDE MIDDELEN		
Kas	243	114
Banken	19.055	13.682
	<u>19.298</u>	<u>13.796</u>
EIGEN VERMOGEN	<u>31-12-22</u>	<u>31-12-21</u>
Vrij Eigen vermogen		
Stand per 1 januari	14.659	12.361
Resultaat	1.881	2.298
Stand per 31 december	<u>16.540</u>	<u>14.659</u>
KORT LOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	-22	19
Rekening-courant Copernikkel	3079	3127
Omzetbelasting	111	0
	<u>3.168</u>	<u>3.146</u>

B. 7. b. TOELICHTING STAAT VAN BATEN EN LASTEN COPERNIKKEL COÖPERATIE U.A

	2022	2021
Subsidies		
toekenning gemeente 22.000703 voor exploitatie	33.856	14.529
	33.856	14.529
Overige bedrijfsopbrengsten		
Omzet hoog	2.866	1.394
Omzet laag	20.132	23.833
Omzet overig	-1.471	32
	21.527	25.259
Kostprijs van de omzet		
Inkopen hoog	2.646	2.700
Inkopen laag	5.398	5.518
Inkopen overig	250	0
	8.294	8.218
Overige Bedrijfskosten		
Overige personeelskosten		
vergoedingen	6.459	0
Kantinekosten	10	0
Ingehuurd personeel	28.291	21.570
	34.760	21.570
Huisvestigingskosten		
Energie	1.665	1.665
Schoonmaakkosten	-166	36
Overige huisvestigingskosten	237	18
	1.736	1.719
Kantoorkosten		
Kantoorkosten	0	8
Telefoonkosten	884	696
Automatiseringskosten	1.013	928
Contributies en abonnementen	83	141
Klein aanschaffingen	0	17
Administratie- en accountantskosten	4.867	2.351
Overige kantoorkosten	0	37
	6.847	4.178
Autokosten		
Brandstoffen	82	118
Onderhoud auto	354	205
Verzekering auto	982	1.062
Motorrijtuigenbelasting	404	380
Overige autokosten	-289	-341
	1.533	1.424
Verkoopkosten		
Reis- en verblijfkosten	108	0
	108	0
Rentelasten		
Rente en bankkosten	224	381
	224	381

B. 8. KASSTROOMOVERZICHT 2022

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2022
Kasstroom uit operationele activiteiten	
Bedrijfsresultaat	5.663
<i>Aanpassingen voor:</i>	
Afschrijvingen	198
Mutatie voorzieningen	<u>1.867</u>
	2.065
<i>Veranderingen in werkkapitaal:</i>	
Vorderingen	-2.765
Overlopende activa	<u>4.636</u>
Vlottende activa	1.871
Overlopende passiva	0
Belastingen & sociale lasten	0
Overige kortlopende schulden	0
Kortlopende schulden	<u>0</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	9.599
Resultaat overige activa	<u>0</u>
	<u>0</u>
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>	9.599
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	
Investerings	0
Desinvesterings	<u>0</u>
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	
Langlopende schulden	<u>0</u>
	<u>0</u>
Mutatie geldmiddelen	9.599
Toelichting op de geldmiddelen:	
Stand per 1 januari	25.241
Mutatie geldmiddelen	<u>9.599</u>
Stand per 31 december	34.840



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Copernikkel en Copernikkel coöperatie U.A.

datum

27 juni 2023

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening 2022

Kenmerk

80.064-CV-270623

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen geconsolideerde jaarrekening 2022 van de Stichting Copernikkel en Copernikkel coöperatie U.A. te 's-Hertogenbosch gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting Copernikkel en Copernikkel coöperatie U.A. per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C1 Kleine Organisaties zonder winststreven en de Algemene Subsidieverordening 's-Hertogenbosch.

Deze geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Stichting Copernikkel en Copernikkel coöperatie U.A. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

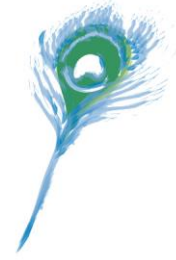
Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de geconsolideerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuurlijk-inhoudelijk jaarverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de geconsolideerde jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de geconsolideerde jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de geconsolideerde jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn C1 Kleine Organisaties zonder winststreven en de Algemene subsidieverordening 's-Hertogenbosch.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening

Verantwoordelijkheid van het bestuur voor de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving C1 Kleine Organisaties zonder winststreven en de Algemene subsidieverordening 's-Hertogenbosch. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

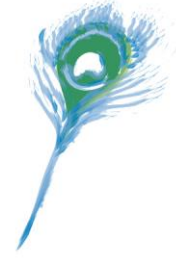
Bij het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de geconsolideerde jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de geconsolideerde jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheid voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de geconsolideerde jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

's-Hertogenbosch, 27 juni 2023

Abel accountants B.V.
Namens deze:

Was getekend

H.J.M. Boeren AA